



SENECA

Azienda Servizi alla Persona

Al Direttore generale di Asp Seneca  
Al Servizio Controllo di gestione

p.c. Amministratore Unico

## **OGGETTO: ATTO DI VALIDAZIONE OIV DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2017**

L'Organismo Indipendente di Valutazione di Asp Seneca, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere CIVIT n. 5/2012 e n. 6/2012, ha letto con particolare attenzione la Relazione sulla Performance 2017 di Asp Seneca. Da due anni, infatti, è in vigore il nuovo processo di misurazione e valutazione e la particolare attenzione è dovuta per verificarne l'evoluzione e gli effetti su tutto il personale dell'Asp Seneca.

In questo senso va ricordato che la validazione rappresenta:

- il completamento del ciclo della performance con la verifica, e la conseguente validazione, della comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione,
- il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. Ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del decreto legislativo n. 150/2009, la validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile, necessaria ma non sufficiente, per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Si ricorda, infine, che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione sulla Performance approvata dall'organo di indirizzo politico amministrativo

In considerazione di tutto questo l'Organismo Indipendente di Valutazione avendo seguito il ciclo della performance sin dalla indicazione degli indirizzi strategici dettati dall'Amministratore Unico, avendo osservato da vicino la definizione degli obiettivi strategici e la conseguente stesura del Piano della performance, ha trimestralmente effettuato:

- il monitoraggio sull'attuazione del Piano della Performance 2016,
- il monitoraggio sugli obblighi di trasparenza,
- il monitoraggio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità

---

OIV

ASP Seneca

Villa Emilia - Via Marzocchi, 1/a  
40017 San Giovanni in Persiceto (BO)  
Tel. 051/6828454 - Fax. 051/6875642

e-mail: [info@asp-seneca.it](mailto:info@asp-seneca.it) - pec: [asp-seneca@cert.provincia.bo.it](mailto:asp-seneca@cert.provincia.bo.it)

COD.FISC. e P.IVA 02800411205

Tutto ciò non indugiano nell'aver colloqui continui con il Direttore Generale, il Responsabile della Trasparenza e dell'anticorruzione confidando nell'apporto qualificato dell'Ufficio di supporto all'Organismo.

Considerato tutto questo

### **VALIDA**

la Relazione sulla Performance 2017 di Asp Seneca.

A corredo l'Organismo Indipendente di Valutazione ritiene opportuno evidenziare:

- l'evidente evoluzione positiva del processo di misurazione e valutazione. Il processo, infatti, non solo è stato accettato e vissuto da tutto il personale come una opportunità assai importante per la crescita di ogni singolo appartenente all'organizzazione, ma è anche diventato, in particolare quest'anno, la prova che è possibile la differenziazione.
- la differenziazione attraverso il confronto tra il dirigente e ogni collega di ufficio, è la leva per riconoscere le azioni di ciascuno ma, soprattutto, i comportamenti attraverso i quali ciascuno ha dato qualità al suo apporto e, di naturale conseguenza, al raggiungimento degli obiettivi strategici definiti nel Piano della performance.
- la personalizzazione dei comportamenti è la parte qualificante del processo di misurazione e valutazione e ne fa il vero elemento di successo perché mette a nudo la capacità di raggiungere gli obiettivi dei singoli e di tutta l'organizzazione.
- che, in ragione di tutto questo, i risultati non solo sono percepiti all'interno, ma, allo stesso modo da tutto il pubblico che fruisce dei servizi resi dall'azienda a partire dai Comuni di Terre d'acqua e dalle famiglie, fino ai cittadini, alle associazioni di volontariato e alle istituzioni che hanno a che fare con Asp Seneca. I risultati della sua gestione saranno ancora più evidenti e percepiti dopo aver concluso l'ultimo impegno che riserva il processo di misurazione valutazione: la valutazione che il territorio fa dell'attività dell'azienda.
- il 2017 è l'anno, infine, in cui è possibile affermare che comincia ad essere evidente una gestione autentica delle politiche del personale e che sia possibile un vero progetto per ogni persona.

Il capitale umano è l'ineludibile patrimonio di Asp Seneca e fin quando la classe dirigente dell'azienda persevererà nell'investire sulle sue persone, essa sarà in condizione di accrescere la sua azione e, di conseguenza, la qualità dei suoi servizi. E, soprattutto, sarà in grado di garantire una presenza avvertita e positiva nel territorio.

Questa è, infatti, la condizione per continuare nella innovazione continua. In questo senso basti pensare alla reale rivoluzione compiuta al suo interno di tutto il sistema informatico nel 2017. Una rivoluzione vissuta con fatica (non poteva essere altrimenti) e con la totale partecipazione di tutti.

In questo senso e proprio per le ragioni appena ricordate, l'OIV invita l'amministrazione a portare avanti il lavoro di ricognizione e mappatura dei processi.

Ciò serve alla semplificazione delle azioni e, naturalmente, alla crescita della qualità della gestione.



SENECA

Azienda Servizi alla Persona

Serve anche alla verifica del rispetto degli obblighi di pubblicazione delle informazioni rilevanti ai fini della trasparenza dell'attività amministrativa.

A questo proposito è opportuno ricordare, infatti, che vi sono obblighi specifici per la dirigenza, alla cui inosservanza le norme prevedono motivi sostanziali di responsabilità dirigenziale e, in taluni casi, rappresentano un elemento di valutazione di cui tenere conto al fine della corresponsione dell'indennità di risultato.

In relazione alla "Trasparenza" l'OIV confida in una sessione di formazione sui suoi aspetti fondamentali e nella realizzazione della giornata della trasparenza.

Si invita, infine, l'amministrazione a pubblicare, ai sensi del d.lgs. n. 150/2009 e del d. lgs. n. 33/2013, il testo della Relazione e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale, nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente", nella sottosezione di primo livello "Performance".

Cordialmente,

San Giovanni in Persiceto, 31 maggio 2018

**Dott. Paolo Antonio Albano**

*Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate.  
Sostituisce il documento cartaceo e la firma  
autografa.*

---

OIV

ASP Seneca

Villa Emilia - Via Marzocchi, 1/a  
40017 San Giovanni in Persiceto (BO)  
Tel. 051/6828454 - Fax. 051/6875642

e-mail: [info@asp-seneca.it](mailto:info@asp-seneca.it) - pec: [asp-seneca@cert.provincia.bo.it](mailto:asp-seneca@cert.provincia.bo.it)  
COD.FISC. e P.IVA 02800411205